

“Venimos a transformar la comunicación interna en las empresas españolas”

NICOLAS BENENZON CEO & CO-FOUNDER DE HUMAND

Humand es una compañía especializada en la gestión de Recursos Humanos a través de soluciones innovadoras. Hablamos con su CEO, Nicolas Benenzon.

¿Cuáles fueron los orígenes de Humand?

Humand nació hace cuatro años para transformar la gestión de Recursos Humanos y la comunicación interna, a menudo mal gestionadas. Identificamos la necesidad de una solución que centralizara estos procesos en una única plataforma, y así es como nació nuestra aplicación todo en uno, donde colaboradores de una misma compañía, distribuidos por el mundo o sin acceso a escritorios, ordenadores o correo electrónico, puedan estar conectados permanentemente como si estuvieran trabajando en un mismo lugar. Decidimos expandirnos al mercado español porque sabemos que es un mercado robusto, entendemos bien su dinámica y reconocemos la fuerte demanda de digitalización en las empresas aquí.

¿Cuál es la estrategia de la empresa?

Tenemos la mejor herramienta de gestión y comunicación interna con los precios más competitivos, una implementación rápida y personalizada. Nos diferenciamos porque somos un ecosistema que se integra con las principales herramientas del mercado, como SAP, Microsoft, Google, Workday, Oracle. Más de 500 empresas ya confían en nosotros, como Día, ArcelorMittal, Seidor o Siemens. También nos distingue lo amigable que es nuestra plataforma: de fácil y rápida adopción, es tan potente como fácil de utilizar para todo el personal.

¿A qué tipo de clientes se dirigen y cómo potencian su comunicación interna?

Humand está dirigido a todo tipo de empresas que necesitan centralizar y optimizar la gestión de sus procesos, comunicación interna y cultura corporativa. En España, la comunicación interna es vital, y nuestra plataforma está diseñada para fortalecerla. Facilitamos que los empleados se conecten y



Geronimo Maspero, CTO & Co-Founder y Nicolas Benenzon, CEO & Co-Founder

colaboren eficazmente, asegurando que la información fluya sin interrupciones y adaptándonos a cualquier cambio normativo. Esto, sumado a nuestra reciente inversión estratégica por parte de Nazir UI-Ghani, ex director de ventas de Facebook Workplace, refuerza nuestro compromiso de seguir siendo líderes en la transformación del futuro del trabajo; dada la noticia de que esta compañía cierra, sus clientes necesitan una solución donde migrar rápidamente.

La plataforma se integra con diversas soluciones del mercado. ¿Cómo funcionan estas integraciones?

La integración es clave para que las empresas puedan aprovechar al máximo nuestras capacidades sin renunciar a sus sistemas actuales. Humand se integra con herramientas como SAP y otras de liquidación de nómina, lo que permite unificar procesos en una plataforma sin perder funcionalidad, de una manera fluida y mejorando significativamente la eficiencia operativa.

¿Qué factores hacen de la empresa una opción competitiva en términos de implementación y personalización?

Ofrecemos una implementación rápida y

sin coste, algo que otras soluciones no pueden igualar. Nuestra plataforma es extremadamente personalizable, y contamos con un equipo dedicado a adaptarla a las necesidades específicas de cada cliente. Por ejemplo, tenemos módulos como red social interna, intranet, tickets, formularios y tareas, vacaciones y licencias, evaluación de desempeño, control horario, capacitaciones, reconocimientos, onboarding, encuestas, beneficios, recibos de nómina, chat, cumpleaños y aniversarios, documentos, firma electrónica...

¿Hacia dónde se dirige la gestión y tecnología de los Recursos Humanos?

La gestión de Recursos Humanos está evolucionando hacia una mayor centralización e integración, con un enfoque claro en mejorar la comunicación y la cultura interna. En Humand, estamos comprometidos a liderar esta transformación con una solución preparada para los desafíos del futuro.



humand

<https://humand.co/es/contactanos/>