

“Los empleados van mejorando su salud financiera con nuestras herramientas”

ALBERTO MATEOS Managing Director de Wagestream

Wagestream es el líder mundial en beneficios sociales orientados a la mejora de la Salud Financiera de los empleados/trabajadores.

Wagestream busca proporcionar a los empleados, a través de sus empresas, una serie de herramientas que les permitan mejorar su Bienestar Financiero, de manera que su salario se vea complementado con herramientas de ahorro, de mejora de su liquidez, de educación financiera independiente, de descuentos, y de Salario Flexible.

Hemos visto qué es Wagestream, pero quizás también deberíamos aclarar el concepto Salario Flexible, ¿qué es exactamente?

El Salario Flexible es probablemente una de las funcionalidades más potentes de las que tenemos en nuestra App, y consiste en que los empleados puedan recibir en su cuenta bancaria la parte de su salario ya devengado cuando lo deseen, es decir, que el salario que ya se han ganado en ese momento del mes puedan recibirlo si lo necesitan de

manera inmediata en cuestión de segundos. De este modo permitimos que el empleado se auto-financie y pueda disfrutar de una mayor libertad financiera sin tener que recurrir a costosos préstamos personales o deudas cuando no tenga liquidez suficiente para afrontar recibos, gastos o imprevistos en general.

¿Y esto en qué ayuda a los trabajadores? Es decir, ¿no es pan para hoy y hambre para mañana?

Les ayuda evitando que tengan que acudir a fuentes externas de financiación cuando no cuentan con liquidez suficiente, como micro-préstamos, tarjetas de crédito, descubiertos de cuenta o incluso tener que pedir dinero a familiares o amigos. A día de hoy, esta realidad existe ya, y es que el volumen y número de créditos de los llamados “no sanos” que se solicitan para cubrir faltas de liquidez o “tapar agujeros”, como se suele decir, generan una enorme cantidad de comisiones, intereses muy elevados, stress y problemas. Nosotros ante esta realidad, hemos decidido dar herramientas para que los empleados eviten estas deudas, y nuestros estudios sobre los datos reales de más de 3 millones de empleados nos demuestran que los empleados van mejorando su salud financiera según van disfrutando de las diferentes herramientas que ponemos a su disposición. Poniendo datos sobre la mesa, hemos medido que el 87% de los empleados han mejorado significativamente su solvencia, y su ratio de liquidez y ahorro en los primeros 6 meses de contar con Wagestream, acorde a las encuestas que realizamos entre ellos.

¿A las empresas también les reporta beneficios?

Efectivamente. Nuestro beneficio social también aporta mucho valor a las empresas, y es que en las más de 4.000 empresas a las que damos hoy servicio hemos podido medir que el hecho de que ofrezcan nuestros servicios a sus colaboradores hace que aumente mucho la fidelización y la retención del talento, reduciendo mucho la rotación de personal hasta en un 40%, con las ventajas que esto implica de reducción de costes de selección y formación. Además, mejora la atracción de talento, especialmente en los perfiles más jóvenes que valoran mucho la flexibilidad en todos los aspectos de su trabajo, y que entienden que deben tener un salario que también sea flexible. Por otra parte, hemos visto que la productividad crece y el absentismo también se reduce significativamente, y es que, a menor estrés financiero en los empleados, mayor compromiso y productividad aportan a la organización. No hay que olvidar que cuando la empresa se preocupa por sus colaboradores de manera integral, en nuestro caso de su bienestar financiero, los empleados son más leales, están más motivados y más felices, lo que siempre se refleja positivamente en la cuenta de resultados de la organización.

¿Cómo está siendo la aceptación por parte del mercado?

La aceptación está siendo muy muy buena. Estamos creciendo en dos dígitos intermensual desde que empezamos a operar, y hemos llegado ya a 3 continentes y muchos países en nuestras operaciones. Tenemos todo tipo de clientes, desde empresas de más de 200 mil empleados, hasta empresas de 300 empleados, desde restauración a farmacéuticas e incluso empresas públicas.

¿De dónde salió una idea como está y hacia dónde queréis que avance?

La idea nace en 2018 en Reino Unido, donde nuestros dos fundado-



AUTORRETRATO, POR ALBERTO MATEOS

Estoy a cargo de la organización en los mercados de la Unión Europea en Wagestream. Llevo trabajando como directivo más de 20 años en los sectores de tecnología, innovación y gestión en 6 países y 3 continentes. Algunas de las empresas en las que he desarrollado mis funciones son: Sodexo, SanDisk o la Comisión Europea. Soy Phd en Computer Science Engineering por el Technion (Tel Aviv) y MBA por la Universidad de Stanford.

res, Portman Wills y Peter Briffett, comenzaron el desarrollo del concepto de Salario Flexible, y crearon Wagestream como empresa pionera en este sector. Pero esto no es todo, sino que además decidieron que Wagestream fuera una organización social con propósito, estando certificados B Corp, que garantiza que nuestro servicio tiene una finalidad social y de mejora de la vida de las personas. Desde entonces, el producto y la App ha madurado mucho, mejorando y aumentando sus funcionalidades: hemos adaptado nuestra oferta de servicio a las realidades y exigencias de los diferentes mercados donde damos servicio, pero siempre con nuestro foco social en mente.

Tenemos grandes retos por delante, pues queremos seguir mejorando nuestra oferta de valor, con más herramientas para los empleados que cada vez tengan un mayor impacto en sus vidas y en su bienestar financiero. Además, buscamos seguir con el crecimiento geográfico abriendo en nuevos países donde también podemos ayudar a los trabajadores y hacer que un servicio como el nuestro sea algo obligado en todo set de beneficios corporativos.

www.wagestream.com



“El 87% de los empleados han mejorado significativamente su solvencia, y su ratio de liquidez y ahorro en los primeros 6 meses de contar con Wagestream”