



Albert Campabadal Presidente de Grupo SIFU

“Trabajar con personas con discapacidad nos convierte en líderes de los *Facility Services* con valor social”

El 11% de la población española sufre algún tipo de discapacidad, mientras que el Instituto Nacional de Estadística afirma que los centros especiales de empleo han creado más puestos de trabajo para personas discapacitadas que todo el conjunto de las empresas del país. Hablamos con Albert Campabadal, presidente de Grupo SIFU.

¿Cómo surgió la idea de crear Grupo SIFU?

Grupo SIFU es un centro especial de empleo que cuenta con una plantilla compuesta por más de 3.500 personas, de las cuales el 90% tiene algún tipo de discapacidad y, dentro de este porcentaje, unas 800 están afectadas por alguna enfermedad mental o discapacidad intelectual. Yo tenía varias gasolineras y comencé a contratar a trabajadores con discapacidad, con unos resultados tan positivos que en el año 1993 decidí crear este proyecto con el objetivo de ofrecer servicios integrales a fincas urbanas.

¿Cuáles son sus actividades actuales?

Comenzamos proporcionando servicios de limpieza, jardinería y control de accesos a edificios. Más tarde ampliamos el campo de actuación al segmento de las empresas y en estos momentos somos una compañía de Facility Services que llevamos a cabo todos aquellos servicios que una compañía puede externalizar para que pueda centrarse en su actividad principal. Prestamos servicios de limpieza especializada, auxiliares y outsourcing, servicios medioambientales, asesoría y suministros a clientes del ámbito público y

■ “Hemos creado una nueva línea de FM para favorecer el autoempleo en personas con discapacidad a través de franquicias”

privado y de sectores diversos. Nuestro ámbito geográfico de actuación cubre todo el territorio español.

¿Cuáles son sus principales valores diferenciales?

Contar con un equipo humano compuesto por unos 3.500 empleados no nos convierte en una gran empresa, sobre todo si nos comparamos con el tamaño de las grandes compañías del sector, pero el hecho de trabajar con personas discapacitadas sí que nos sitúa como líderes del segmento del Facility Services, con un elevado grado de especialización en la integración laboral de personas con discapacidad física, psíquica, mental o sensorial. Además, procuramos que cada uno de nuestros profesionales tenga un gran nivel de formación y preparación.

¿Hacia dónde se dirigen sus objetivos de cara al futuro?

Tras 21 años de experiencia en Facility Services, ahora nuestro enfoque se orienta también hacia el Facility Management, por lo que hemos creado una nueva línea llamada Safyca, empresa que, así mismo, entre sus objetivos estará el favorecer el autoempleo de personas con discapacidad a través de franquicias. También queremos seguir creciendo, mejorando y consolidándonos, además de expandirnos en aquellas provincias en las que todavía no estamos presentes.